

# Regeling Stagevergoeding studenten VO-opleidingsscholen Haaglanden (HOS, 4OLS, NOD, OSH en ODW)



## Inleiding

De besturen van de VO-scholen die participeren in de vier opleidingsscholen in de regio Haaglanden (HOS, OSH, NOD en 4OLS) willen - in afstemming met de Onderwijsregio Haaglanden - invulling geven aan goed werkgeverschap. Het belang hiervan zal, met name in tijden van grote personeelstekorten, overduidelijk zijn. Het doel is dat we met een goede ondersteuning, begeleiding en facilitering van de (persoonlijke) ontwikkeling (toekomstige) docenten kunnen behouden voor de scholen in Den Haag e.o.. Het bieden van een eenduidige stagevergoeding kan hieraan een positieve bijdrage leveren.

Binnen de genoemde vier opleidingsscholen is op dit moment de afspraak dat er geen stagevergoedingen worden betaald aan studenten van de opleidingsscholen. De wens is nu uitgesproken om te komen tot heldere afspraken tussen de schoolbesturen en de opleidingen over stagevergoedingen.

## Afbakening doelgroep

In deze notitie wordt een voorstel gedaan voor stagevergoedingen aan studenten van de vier genoemde opleidingsscholen. Dit voorstel behelst *niet* de afspraken voor studenten die werkzaamheden verrichten waarvoor een arbeidsovereenkomst wordt afgesloten met een onderwijsonderstelling, zoals:

- LIO (leraren in opleiding). Een LIO is een laatstejaars student van een lerarenopleiding voortgezet onderwijs, met wie een leerarbeidsovereenkomst is gesloten. Voor hen zijn afspraken vastgelegd in de cao. Het salaris van een LIO bedraagt - uitgaande van een normbetrekking - 50% van het salaris behorend bij de eerste trede van de LD-functie. Zie voor verdere regelgeving CAO – artikel 9.7. In de praktijk wordt vrijwel nergens gebruik gemaakt van de ‘leraar in opleiding’. Over het algemeen wordt gewerkt met docenten in opleiding:
- DIO (docent in opleiding). Een DIO is een onbevoegde docent die tijdelijk in een leraarsfunctie wordt benoemd. Op het moment dat de onbevoegde docent in opleiding gaat, hebben we het vaak over een docent in opleiding (DIO). De DIO heeft de verplichting om binnen twee jaar een relevante bevoegdheid te hebben behaald (kan maximaal nog 2 x met een jaar worden verlengd, maar niet meer dan 3 tijdelijke arbeidscontracten). Facilitering van het studieplan moet onderdeel uitmaken van de afspraken met de DIO. Zie voor verdere regelgeving CAO - artikel 9.5.
- Studenten aan een opleidingsschool die een vacature vervullen en daarvoor een regulier salaris ontvangen. Binnen de opleidingsscholen OSH, NOD, HOS, 4OLS en ODW zijn maxima gesteld aan de omvang van vacatures die door studenten kunnen worden vervuld, namelijk max 0,3 FTE (3<sup>e</sup>-jaars hbo) en 0,4 FTE (4<sup>e</sup>-jaars hbo). Voor studenten aan een wo-lerarenopleiding is geen maximum afgesproken (de wo-lerarenopleidingen adviseren de studenten niet meer dan 0,4 fte te werken). Daarmee vallen deze activiteiten dan ook buiten de afspraak over een stagevergoeding. De dagen waarop deze

studenten daarnaast onbezoldigd stage lopen tellen echter wel mee in de voorgestelde regeling.

## **Den Haag in relatie tot landelijke ontwikkelingen en andere regio's**

De betrokken schoolbesturen participeren in de Haagse Opleidingsscholen met besturen uit andere regio's. Afspraken die binnen Haaglanden gemaakt worden, hebben invloed op schoolbesturen van andere regio's. Het vraagstuk van stagevergoeding staat ook buiten de regio Den Haag op de agenda.

Op 30 mei 2024 is de ALV van de VO-raad akkoord gegaan met het voorstel om te komen tot een uniforme sectorale stagevergoedingen. De regeling van de VO-opleidingsscholen Haaglanden heeft voor de door de VO-raad voorgestelde lijn voor een groot deel model gestaan.

## **Stagevergoeding – de regeling**

N.B.

1. In het eerste jaar (oriënterende stage) wordt de stage niet vergoed. Deze studenten zijn allemaal ongeveer 10-15 dagen op een school en oriënteren zich op het docentschap. Zij leveren nog geen tegenprestatie op de scholen.
2. Voor alle stagiaires geldt: de stage wordt niet vergoed indien de stagiaire een betaalde aanstelling heeft bij het betreffende bestuur.
3. Voor alle varianten geldt: de stagevergoeding wordt voor maximaal 10 maanden (september t/m juni) uitgekeerd.

Opleiding/variant		Bedrag <sup>1</sup>	Aantal betaalde stagedagen <sup>2</sup>
<b>HBO-studenten aan de HR en HU</b>			
Voltijd	Niveau 2	€100,-	2 volle dagen per week
	Niveau 3	€250,-	
	Niveau 4	€400,-	
Deeltijd <sup>3</sup>	Niveau 2 - verdiepingsfase	€250,-	Tussen de 30 en 40 dagen per schooljaar
	Niveau 3 - visiefase	€250,-	Tussen de 40 en 60 dagen per schooljaar
	Niveau 4 – afstudeerfase	€400,-	Tussen de 50 en 70 dagen per schooljaar
Educatieve minor		€100,-	Half jaar 2 tot 3 dagen per week
Kopopleiding		€250,-	Eén jaar 2 tot 3 dagen per week
AD-opleiding jaar 1		€100,-	Maximaal 2 jaar 2 tot 3 dagen per week
AD-opleiding jaar 2		€250,-	Maximaal 2 jaar 2 tot 3 dagen per week
<b>HALO-studenten</b>			
Voltijd	Hoofd fase 1	€100,-	n.t.b.
	Hoofd fase 2	€250,-	n.t.b.
	Afstudeerfase	€400,-	n.t.b.
<b>WO-studenten (ICLON en TU Delft)</b>			
Voltijd	Deel 1/Praktijk 1/Basis	€250,-	Het praktijkdeel 1 van de WO-student bedraagt 120 uur. Met de stageschool wordt afgesproken in hoeveel dagen deze uren worden benut.
	Deel 2/Praktijk 2/Verdieping	€400,-	Het praktijkdeel 2 van de WO-student bedraagt 130 uur. Met de stageschool wordt afgesproken in hoeveel dagen deze uren worden benut.
Deeltijd	Deel 1/Praktijk 1/Basis	€125,-	Het praktijkdeel 1 van de WO-student bedraagt 120 uur. Met de stageschool wordt afgesproken in hoeveel dagen deze uren worden benut.
	Deel 2/Praktijk 2/Verdieping	€200,-	Het praktijkdeel 2 van de WO-student bedraagt 130 uur. Met de stageschool wordt afgesproken in hoeveel dagen deze uren worden benut.

<sup>1</sup> De genoemde bedragen zijn bruto per maand.

<sup>2</sup> Als de student meer of minder dagen stage loopt, wordt het bedrag naar rato aangepast.

<sup>3</sup> De DT-student betaalt de opleidingskosten zelf en heeft geen Ov-kaart. Daarom combineren veel DT-studenten de stage met een betaalde aanstelling. Voor die DT-studenten die dat niet doen voorziet deze regeling in een onkostenvergoeding.